

2019年9月10日

株式会社ベネッセスタイルケア

代表取締役社長 滝山 真也

介護職員の処遇改善および人事制度改定を実施

**勤続 10 年以上の正社員介護福祉士（全国）は、リーダー職の 84%が年収 500 万円以上
リーダー職以外はモデル等級の 97%が年収 440 万円以上**

株式会社ベネッセスタイルケア（本社：東京都新宿区）は、全国の大都市部を中心に 326 ヶ所の高齢者向けホームを運営しております（2019年9月時点）。当社は、2019年10月に創設される特定処遇改善加算も含め、年間総額約 14 億円を使った介護職員等の大幅な処遇改善および人事制度改定を実施いたします。特定処遇改善加算の用途について国は、勤続 10 年以上の介護福祉士を基本とする経験・技能のある介護職員の処遇を、役職者を除く全産業平均水準である年収 440 万円まで引き上げ、リーダー級の介護職員について他産業と遜色ない賃金水準を実現するとしています。当社では、入居系介護事業部門に属する**勤続 10 年以上の正社員介護福祉士**において、**現在のリーダー職の大多数（84%）を年収 500 万円以上に位置づけるとともに、リーダー職以外でもモデルケースが年収 440 万円以上**になるよう処遇を設計しました。

当社はこれまでも、社員が長く安心して働き続けられるようにするため、退職金制度の創設、今回と同規模の大幅な処遇改善等を行ってまいりました。当社は引き続き、介護業界の給与水準向上を牽引していきたいと考え、この度、従来の業界水準にとらわれることなく、**リーダー職以外についても全産業平均以上の給与水準にすること、経験と技能を高める（成長）ことが処遇につながる実感をもてるようにすること**を目指し、正社員介護職員の**介護福祉士手当の増額**を中心に、人事制度を大きく改定いたします。

【介護福祉士手当の増額（入居系介護事業部門）】

「経験・技能のある介護職員」に重点的に投資すべく、経験は当社における勤続年数、技能は介護福祉士資格と当社独自の等級、そして各地域の状況を加味し、「**経験×技能×エリア**」によって**増額金額を決定**しました。**勤続年数は、当社在籍期間は雇用形態や職種に関わらず通算**し（休職期間、登録スタッフの期間を除く）、**入社から 4 年目まで、5 年目から 9 年目まで、10 年目以上の三段階で設定**しました。

■介護福祉士手当増加額（現在 15,500 円/月）

- ・ **入社 10 年目以上** : 月最大 **45,000 円増額**し、最高 60,500 円/月に
- ・ **入社 5 年目から 9 年目** : 月最大 **27,000 円増額**し、最高 42,500 円/月に

■改善後想定年収分布（正社員介護福祉士）

- ・ **勤続 10 年以上のリーダー職** : 全体の **84%が 500 万円以上**
- ・ **勤続 10 年以上のリーダー職以外** : 全体の **71%、モデル等級の 97%が 440 万円以上**
- ・ **勤続 5 年以上 10 年未満（リーダー職とリーダー職以外の合計）** : 全体の **41%が 440 万円以上**

※1 ヶ月あたり、リーダー職は夜勤 2 回・残業 20 時間、リーダー職以外は夜勤 5 回・残業 10 時間として、2019 年 6 月時点在籍者の実支給想定額を計算

【専門資格制度の新設（入居系介護事業部門）】

介護福祉士の資格取得を目指すことは前提として、さらに**介護の専門性を高め、成長への次なる目標を定める**ために、「究極の専門性」を定義した社内資格制度『専門資格制度』を新設し、資格取得者には**資格手当を支給**します。

■ 専門資格の種類と手当

①**認知症** ②**安全管理と再発防止** ③**介護技術**

1 資格当たり 10,000 円/月

■ 対象者

- ・ 正社員介護職員
- ・ 正社員看護職員
- ・ 正社員機能訓練指導員
- ・ 正社員介護支援専門員（ケアマネジャー） ※左記職種の非常勤も 2020 年度から対象とする予定

【非常勤介護職員の処遇改善（入居系介護事業部門）】

地域ごとの採用市場の状況を踏まえて、**非常勤介護職員（夜勤専任を除く）の時給、夜勤専任介護職員の夜勤手当の処遇改善**を行います。非常勤介護職員については、**入社時の時給水準を正社員介護職員の入社時処遇（時給換算）に近づけること**を、夜勤専任介護職員については、**業界最高水準に位置づけるだけでなく他業界の夜勤業務とも遜色ない水準にすること**を目指しました。またどちらも、長く働き続けてもらうために、**入社 20 年目まで昇給を可能に**しました。

■ 非常勤介護職員の時給アップ（夜勤専任を除く）

- ・ **首都圏：最大 220 円、59 市区で 100 円以上アップ**
- ・ **東海：名古屋市 140 円アップ**
- ・ **西日本：最大 110 円アップ**

■ 夜勤専任介護職員の夜勤処遇（夜勤 1 回 16 時間当たり）

- ・ **東京都：最大 35,000 円、東京都の全域で 30,000 円以上**

この他にも、研修制度全体の再構築、ケアマネジャーも含めた在宅介護事業の処遇改善等を行い、育成と定着により一層注力するとともに、社員のキャリアと成長を支援し続けます。

ベネッセスタイルケアは、お客様お一人おひとりが、いつまでもその方らしく暮らすことができるよう、深く寄りそい続けるとともに、介護職員の社会的地位の確立、ひいては日本の介護の質向上に貢献してまいります。

本内容に関するお問い合わせ

株式会社ベネッセスタイルケア 社長室広報 TEL.03-6836-1111